

Avviso di indizione di procedura di selezione interna di So.Re.Sa. S.p.A. ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 54 del D.Lgs. n. 81/2015, art. 4, comma 6 del D.L. n.125/2013 come modificato dall'art. 1 comma 426 L. 190/2014 per titoli ed esame per la copertura di n. 1 posto di unità amministrativa di II livello con qualifica di ingegnere biomedico a tempo pieno e indeterminato.

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di So.Re.Sa. (Società Regionale per la Sanità) S.p.A., adottata nella seduta del 3 ottobre 2018, tenuto conto della previsione dell'art. 35, comma 3 bis del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 54 del D.Lgs. n. 81/2015, art.4, comma 6 del D.L. n.125/2013 come modificato dall'art. 1 comma 426 L. 190/2014, è indetta la procedura di selezione interna per collaboratori con contratto atipico che abbiano maturato un'esperienza lavorativa pregressa in So.Re.Sa. per una durata minima di almeno 60 mesi per la stipula di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con le modalità appresso indicate.

Art. 1 Indizione della procedura di selezione interna

E' indetta procedura di selezione interna per la copertura con contratto a tempo pieno e indeterminato delle posizioni lavorative, quali individuate nell'organigramma, contenuto nel Piano Industriale Triennale 2017-2019, approvato con provvedimento di Giunta Regionale n. 50 del 30 gennaio 2018, previo superamento di una prova per titoli ed esami, e specificamente:

Centrale di Committenza: n. 1 unità amministrativa di II livello – ingegnere biomedico;

Art. 2 Trattamento economico normativo

Alla posizione lavorativa di cui trattasi sarà assicurato il trattamento economico normativo previsto dal vigente CCNL settore commercio, servizi e terziario.

Art. 3 Requisiti per l'ammissione

Può accedere alla presente procedura per la stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato il collaboratore che abbia quale titolo obbligatorio il possesso del Diploma di laurea Magistrale o specialistica in Ingegneria Biomedica oppure Diploma di laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria Elettronica (o Meccanica o Gestionale) ad indirizzo Biomedico o titoli equipollenti e che abbia acquisto una professionalità maturata per almeno 60 mesi in So.Re.Sa. nella posizione da ricoprire.

Saranno considerati titoli preferenziali:

L'iscrizione all'Albo professionale da almeno 5 anni;

Formazione post laurea di II livello con titoli riconosciuti validi ai sensi della L. 341/90

Il Corso di Project Management in ottemperanza alle Linee guida ANAC.

In particolare, il candidato dovrà dimostrare di possedere adeguata e comprovata qualificazione professionale, anche non continuativa, per aver maturato una esperienza specifica di almeno 5 anni anche non continuativi nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica di Ingegnere Biomedico presso una Centrale di Committenza e/o d'Acquisto e/o presso Ente del SSN ovvero con incarico di attività libero professionale per una Centrale di Committenza e/o d'Acquisto e/o presso Ente del SSN da almeno 5 anni anche non continuativi nelle materie oggetto dell'incarico.

I requisiti di cui sopra debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura. Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della vigente normativa.

I requisiti di ammissione dovranno essere autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000.

Art. 4 domanda di partecipazione

1. Gli interessati, in possesso dei requisiti per la partecipazione alla presente procedura indicati all'art. 3, dovranno presentare apposita domanda indirizzata al Direttore Generale di So.Re.Sa. S.p.A., redatta secondo il modello allegato al presente avviso e scaricabile nella seguente sezione: [amministrazionetrasparente/bandidiconcorso/avvisodiselezionediprocedurainternapersonaledipendente](#).

2. Nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare: a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza ed indirizzo; b) di aver preso conoscenza del presente avviso e di acconsentire, senza riserve, a tutto ciò che in esso è stabilito; c) di aderire, in caso di assunzione, alla disciplina prevista dal CCNL commercio, servizi e terziario.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato con efficacia di autodichiarazione in merito al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli fatti valere.

3. Alla domanda andrà allegato il curriculum vitae professionale, datato e sottoscritto, nel quale i concorrenti specificheranno i contratti di prestazione lavorativa intercorsi con So.Re.Sa. S.p.A. con indicazione della decorrenza e della durata.

Art. 5 Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono pervenire, mediante posta certificata all'indirizzo: selezioneinterna@pec.soresa.it entro il termine perentorio delle **ore 12:00 del giorno 6 dicembre 2018**.

Nell'oggetto della pec il candidato dovrà esplicitamente indicare il proprio nome, cognome nonché la dicitura: "Domanda di ammissione alla procedura di selezione interna – personale dipendente".

E' esclusa qualsiasi altra forma di presentazione o trasmissione.

Il termine per la presentazione della domanda e della documentazione è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è pertanto priva di effetti.

Art. 6 Commissione esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà composta secondo la modalità di cui all'art. 7 del Regolamento aziendale

di reclutamento del personale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 16 giugno 2017.

Art. 7 Prove di esame

La Commissione Esaminatrice sottoporrà gli aspiranti alle seguenti prove di esame:

- a) titoli;
- b) esame orale: sui compiti connessi alla funzione da ricoprire.

Gli istanti saranno avvisati, con e-mail inviata alla casella di posta elettronica certificata utilizzata al momento per la trasmissione della domanda di partecipazione, del luogo e della data della prova orale almeno cinque giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Art. 8 Punteggi per i titoli e la prova di esame

La Commissione disporrà, complessivamente, di 60 punti così ripartiti:

- 40 per i titoli;
- 20 per le prove di esame orale.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

- titoli accademici e di studio max 20 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici max 10 punti;
- curriculum formativo e professionale max 10 punti.

Il superamento della prova, prevista dal presente avviso, è subordinato al raggiungimento, di una valutazione minima di almeno 36/60.

Art. 9 Approvazione finale

La lista dei candidati idonei, formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base della valutazione dei titoli e della prova di esame orale, previo riconoscimento della regolarità degli atti e sotto condizioni dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura, sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione, che procederà altresì alla dichiarazione di idoneità all'assunzione di coloro che saranno risultati idonei.

L'esito della prova sarà comunicato all'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzata al momento per la trasmissione della domanda di partecipazione.

Art. 10 Adempimenti per l'assunzione in servizio

Gli idonei sono tenuti a comunicare, a pena di decadenza, alla casella di posta elettronica certificata aziendale, la propria disponibilità all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, alle condizioni previste dal presente avviso, con decorrenza 28 dicembre 2018, entro cinque giorni dalla comunicazione dell'esito della prova, di cui all'art. 9.

Art. 11 Clausola di salvaguardia

So.Re.Sa. S.p.A. si riserva, in qualunque momento, di procedere all'accertamento della veridicità delle

autodichiarazioni rese da ciascun candidato nella domanda presentata. L'accertamento dell'eventuale non veridicità della dichiarazione costituisce espressa ipotesi di giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

Art. 12 Trattamento dei dati personali

Ai sensi delle disposizioni di cui al D. L.vo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), So.Re.Sa. S.p.A., quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate è finalizzato all'espletamento della procedura in oggetto.

Art. 13 Disposizioni finali

La pubblicazione del presente avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte di So.Re.Sa., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di revocare o interrompere la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Napoli 20 novembre 2018

Il Direttore Generale
(dott. Gianluca Postiglione)

